

# FÜHRUNGSSTILE

<b>autokratischer Führungsstil / autoritärer Führungsstil:</b>	
Beim autokratischen bzw. dem autoritären Führungsstil trifft die Führungskraft alle Entscheidungen. Die Mitarbeiter werden nicht in den Entscheidungsprozess mit einbezogen und sie werden nicht nach ihrer Meinung oder ihren Ideen gefragt.	
<b>Vorteile</b>	<b>Nachteile</b>
☺ Effizienz	☹ Geringe Mitarbeitermotivation
☺ Klare Richtung	☹ Kreativitätsdämpfung
☺ Schnelle Entscheidungen	☹ Mangelnde Mitarbeiterentwicklung
☺ Einheitliches Handeln	☹ Hohe Abhängigkeit vom Vorgesetzten
Bsp: <i>Angenommen, ein Team arbeitet an einem Projekt mit einer wichtigen Deadline. Unter einer autokratischen Führung werden von der Führungsperson klare Anweisungen gegeben, um das Ziel zu erreichen und den Prozess zu strukturieren.</i>	
<b>patriarchalischer Führungsstil</b>	
Der patriarchalische Führungsstil ist sehr ähnlich zum autokratischen Führungsstil. Der Unterschied ist, dass sich der Chef als Vaterfigur sieht und sich verantwortlich für seine Mitarbeiter fühlt. Hintergrund ist, dass die Führungskräfte oft erfahrener und älter sind als die Mitarbeiter. Wenn der Vorgesetzte eine Frau ist, bezeichnest du den Führungsstil übrigens auch als matriarchalischen Führungsstil.	
<b>Vorteile</b>	<b>Nachteile</b>
☺ Klare Hierarchie	☹ Geringe Mitarbeiterbeteiligung
☺ Stabile Strukturen	☹ Innovationshemmung
☺ Sicherheit durch traditionelle Werte	☹ Anpassungsprobleme an Veränderungen
☺ Vertrauen in autoritäre Führung	☹ Mangelnde Vielfalt in Entscheidungsprozessen
Bsp: <i>Unter einer patriarchalischen Führung gibt der Chef oder die Führungskraft ebenfalls Anweisungen darüber, wie das Team vorgehen soll, um eine Aufgabe zu erfüllen. Allerdings werden die einzelnen Teilaufgaben entsprechend der Stärken und Interessen der Teammitglieder zugeteilt, um sie bestmöglich zu fördern.</i>	
<b>bürokratischer Führungsstil</b>	
Beim bürokratischen Führungsstil gibt es klare Arbeitsabläufe, die durch eindeutige Regeln und Vorgehensweisen festgelegt sind. Die Mitarbeiter müssen sich daran halten. Auch die Vorgesetzten bestimmen diese Rahmenbedingungen nicht selbst. Sie sind nur solange Führungskraft, bis sie wieder abgelöst werden.	
<b>Vorteile</b>	<b>Nachteile</b>
☺ Strukturierte Arbeitsabläufe	☹ Langsame Entscheidungsfindung
☺ Klar definierte Verantwortlichkeiten	☹ Bürokratische Hürden und Formalitäten
☺ Präzise Entscheidungsprozesse	☹ Innovationshemmung
☺ Konformität mit Regeln und Richtlinien	☹ Mangelnde Flexibilität
Bsp: <i>Unter einem bürokratischen Führungsstil werden klare Zeitvorgaben und detaillierte Pläne zur Vorgehensweise für die Erfüllung einer Aufgabe bereitgestellt. Diese müssen vom Team strikt eingehalten werden. Die Entscheidungen werden von oben getroffen und die Mitarbeiter haben wenig Spielraum, um alternative Wege zu finden oder ihre Ideen einzubringen.</i>	
<b>charismatischer Führungsstil</b>	
Wenn der Chef die Fähigkeit hat, seine Mitarbeiter zu begeistern und zu motivieren, dann wendet er den charismatischen Führungsstil an. Hier ist der Chef das Vorbild, der leicht von seinen Ideen und Visionen überzeugen kann. Er ist selbstsicher und kommunikativ. Außerdem überträgt er den Mitarbeitern mehr Verantwortung.	
<b>Vorteile</b>	<b>Nachteile</b>
☺ Motiviert Mitarbeiter	☹ Abhängigkeit von der Persönlichkeit der Führungsperson
☺ Schafft ein positives Arbeitsumfeld	☹ Emotionale Entscheidungen als Risiko
☺ Fördert Kreativität	
☺ Stärkt Mitarbeiterengagement	
Bsp: <i>Unter einer charismatischen Führung teilt der Vorgesetzte dem Team mit, welche Aufgaben zu erledigen sind. Anders als vorher kann er das Team besser von seinen Ideen überzeugen und seinen Entscheidungsprozess transparent machen. Dadurch fungiert er als Vorbild für das Team, was die Motivation steigert und das Zugehörigkeitsgefühl zur Firma stärkt.</i>	

# FÜHRUNGSSTILE

## kooperativer/ demokratischer Führungsstil

Der kooperative Führungsstil zeichnet sich dadurch aus, dass die Führungskräfte und ihre Mitarbeiter als Team zusammenarbeiten. Die Entscheidungen trifft das Team also gemeinsam und jeder hat ein Mitspracherecht. Die Führungspersonen delegieren Aufgaben und Verantwortungsbereiche an ihre Unterstellten, damit diese sie eigenverantwortlich und autark erledigen.

Vorteile	Nachteile
☺ Fördert Teamarbeit	☹ Kann zu langsamen Entscheidungen führen
☺ Beteiligt Mitarbeiter an Entscheidungen	☹ Schwieriger Einigung zu erzielen
☺ Steigert Motivation und Kreativität	☹ Mögliche Richtungslosigkeit
☺ Bringt verschiedene Perspektiven ein	☹ Mitarbeiter könnten überfordert sein

Bsp: Unter einem kooperativen Führungsstil findet eine gemeinsame Diskussion darüber statt, wie eine Aufgabe am besten erfüllt werden kann. Dabei bringen alle Beteiligten ihre eigenen Ideen und Meinungen ein, wobei insbesondere verschiedene und gegensätzliche Ansichten willkommen sind.

## Laissez-faire Führungsstil

Haben die Mitarbeiter im Unternehmen einen sehr großen Handlungsspielraum, bezeichnest du das als Laissez-faire Führungsstil (französisch für „lass sie machen“). Die Mitarbeiter treffen die Entscheidungen im Team, ohne dass der Vorgesetzte die Entscheidung absegnet, und verteilen die Aufgaben selbstständig. Der Chef greift nur bei gravierenden Problemen ein.

Vorteile	Nachteile
☺ Fördert Eigenverantwortung	☹ Mögliche mangelnde Führung
☺ Schafft Freiraum für Kreativität	☹ Kann zu fehlender Koordination führen
☺ Kann Mitarbeitermotivation steigern	☹ Risiko von unklaren Rollen
☺ Ermöglicht individuelle Arbeitsweisen	☹ Mitarbeiter könnten sich vernachlässigt fühlen

Bsp: Unter einer laissez-faire Führung erhält das Team eine Aufgabe vom Chef. Die genaue Art und Weise, wie die Aufgabe erfüllt wird und wer welche Teilaufgaben übernimmt, liegt jedoch im Ermessen des Teams. Es besteht also ein großer Handlungsspielraum.

In der Welt der Führung gibt es **nicht den einen richtigen Führungsstil**. Es gibt viele verschiedene Arten, wie ein Team geleitet werden kann — von **streng** bis **kooperativ**. Jeder hat seine Vor- und Nachteile. Aber welcher ist der beste? Das hängt von vielen Faktoren ab.

Es ist wichtig, sich über den eigenen Führungsstil **Gedanken** zu machen. Es geht darum, sich zu fragen: Was sind meine Stärken? Was sind die Bedürfnisse des Teams? Auf dieser Basis kann dann ein **eigener Führungsstil** entwickelt werden, der zu einem selber und dem Team passt.

**Flexibilität** ist dabei entscheidend. Es ist wichtig, bereit zu sein, den Führungsstil je nach Situation anzupassen. Ein zu starres Festhalten kann zu Problemen führen. Es ist besser, den Stil regelmäßig zu **überdenken und anzupassen**, um das Team und das Unternehmen erfolgreich zu führen.

Am Ende geht es nicht darum, perfekt zu sein, sondern sich **ständig weiterzuentwickeln**. Offenheit für neue Ideen und die Bereitschaft, aus Fehlern zu lernen, sind entscheidend. So kann eine positive Arbeitsumgebung geschaffen werden, in der das Team sein volles Potenzial entfalten kann.

### Zusammenfassung:

☺ Starke Führungskräfte zeichnen sich durch Selbstbewusstsein und effektive Kommunikation aus. Sie übertragen Verantwortung, ermutigen zu strategischem Denken und inspirieren ihr Team zu Bestleistungen durch ihre eigenen Handlungen.

<https://studyliflix.de/jobs/karriere-tipps/fuehrungsstile-3508>

